





Läget på Splendor Plant AB

- I Splendor Plants organisation finns VD, sex chefer och åtta gruppleddare.
- "Naturliga ledare" är sällsynta bland alla de som söker jobb.
- Det anställs ca en gruppleddare/år.
- Få / ingen av gruppleddarna har tidigare ledarerfarenhet.
- Gruppleddare rekryteras både internt och externt.
- Chefer rekryteras hittills endast internt.



Frida har precis blivit gruppleddare.



Viktiga ledaregenskaper

Följande egenskaper söker vi i samband med rekrytering av personal. De som begåvats med dessa kan ha de rätta förutsättningarna att bli duktiga ledare och chefer.



- Driftighet: få saker & ting att hända.
- Ta ansvar: både för smått och stort.
- Modig: vågar kliva utanför gruppens normer.
- Organisationsförmåga: både sitt och andras arbete.
- Ej konflikträdd: konflikter uppstår i grupper.
- Beslutsför: måste våga ta beslut.
- Grundtrygg: gynnar både ledaren själv och gruppen.
- Nyfiken på människor: man måste tycka det är roligt, trots att det är svårt ibland.

Splendor
Plant

Den komplexa chefsrollen

För att bli en effektiv och värdeskapande chef ställs krav som gör rollen komplex.

- *Strategisk ledning*
(skapa fokus och visa riktning)
- *Personalledning*
(att få ut det bästa av personalen)
- *Yrkesmässig ledning*
(yrkeskompetens och kvalitet)
- *Driftsledning*
(kunna styra och optimera gruppen/företaget)

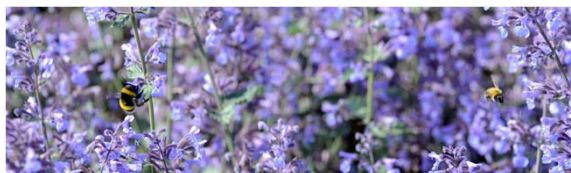


Citat Pia Sundhage: "Man blir vad man tränar".....

Splendor
Plant

Branschens framtida behov

- Många trädgårdsföretag kommer att behöva rekrytera motsvarande inköpschef, produktionschef och försäljningschef o.s.v. under de kommande åren.
- Ett antal företag kommer också att behöva rekrytera ny ägare eller VD.
- För att kunna axla dessa poster behövs både praktisk, teoretisk och administrativ kompetens, gott ledarskap och flera års erfarenheter.
- Studenter! Börjar nu så är ni redo att ta över.



Splendor
Plant

Framtidens utmaningar

- Ökande krav på trädgårdsföretagens konkurrensförmåga, lönsamhet och effektivitet gör att det behövs lysande chefer och ledare i framtiden!
- Tillgången på växt- och gestaltungsorienterade personer är god. En utmaning är att hitta strateger som har detaljkunskap om produktion och förmåga att leda andra.
- För att nya generationens ledare ska kunna utvecklas krävs två saker:
 1. *Passande kandidater med förutsättningar att fylla den komplexa chefsrollen.*
 2. *Gott ledarskap som utvecklar kandidaterna.*
- Ska branschen utvecklas, och inte avvecklas, så krävs det chefer och ledare som brinner för sin uppgift!



Splendor
Plant

Vem vill satsa, kämpa, träna och lyckas?

Trädgårdsbranschen är inte unik

Chef.

Nr 1 | 2014 | Pris 98 kr | Sveriges största ledarskapsrevy

ÅRETS TIDSKRIFT
DIGITALA MEDIER
TIDSKRIFTSPRIS
2013
SÅSÄTTER LÄNGEN HÖRRETT

**Bråttom!
Nya chefer
söktes**

- 48 CHEFER GÅR I PENSION VARJE DAG
- 125 000 NYA LEDARE BEHÖVS OMGÅENDE
- BÄRA 3 AV 10 ARBETS-GIVARE HAR EN PLAN



Splendor Plant